

YLEISTÄ

Postiala on tätä suunnitelmaa kirjoitettaessa sopimuksettomassa tilassa. Marraskuun 2013 alussa voimaan tullut yli- ja lisätyökielto vaikuttaa todennäköisesti toimintaan vielä alkuvuonna 2014. Työtaistelun saattaminen ryhdikkäästi menestykselliseen päätökseen on tärkeää toiminnan uskottavuuden säilyttämiseksi. Koko toiminta-alan raju muutos on tulevan vuoden toiminnassa määräävä tekijä. Isot perustavanlaatuiset muutokset vaikuttavat osaston talouteen ja edunvalvontaan.

TALOUS

On syytä olettaa jäsenmäärän ja jäsenmaksutulon pienenevän edelleen. Unionin jo päättämä osastopalautteen leikkaus ja odotettavissa olevat ITELLAN muutokset aiheuttavat arviolta viidenneksen pudotuksen jäsenmaksutulossa. Vuoden 2014 talousarviossa tämä on otettava huomioon tarkan kulukurin ja omavastuuosuuksien avulla. Palkkioita osaston avaintehtävissä toimiville ei makseta, vaan tyydymme kulujen korvaamiseen ja välineiden tarjoamiseen.

TIEDOTUS

Osaston toimikunta vastaa tiedottamisesta. Välineinä ovat osaston nettisivujen lisäksi jäsenkirjeet, edunvalvonnan vierailut työyksiköissä ja Unionin työpaikkainfot. Ilmoitustaulujen seuraamista on syytä korostaa, koska on käynyt ilmi, että osaston toiminnan kannalta oleellisia tapahtumia on jäänyt puutteelliselle huomiolle. Tämä siitä huolimatta, että ilmoittaminen on muodollisesti tapahtunut oikein.

EDUNVALVONTA

Alueen pääluottamusmies on jäänyt eläkkeelle ja tehtävää hoidetaan nyt vt-pohjalta. Osaston on syytä varautua siihen, että resurssi edunvalvontaan heikkenee Salon seudulla. On epäselvää millaiseksi Forssa – Rauma – Salo pääluottamusmiesalue muokkautuu, kun uusi pääluottamusmies valitaan. Uhkana on myös, että Itellan organisaation päällikköalueiden laajeneminen etäännyttää päätöksentekoa entisestään rivijäsenestä. Tukea ja tietoa on entistä enemmän saatava huolehtimalla yhteistyöstä PAU:n toimiston ja Lounais-Suomen aluejärjestön kanssa. Omien jäsenten osallistumisen aktiivisuuden lisääminen on konkreettisesti kohtalonkysymys osastolle. Viesti modernista ammattiyhdistystoiminnasta, joka eroaa oleellisesti vanhasta politikoinnista, on saatava kirokkaasti perille.

KOULUTUS

Jäsenten oman aktiivisuuden merkitystä on tuotava korostetusti esille. Osaston tehtävä on tuoda näkyville vaihtoehtoja koulutuksesta. Unionin ja SAK:n lisäksi tietoa ja koulutusta on saatavilla muun muassa työnantajan, työhyvinvointisäätiön ja erilaisten verkkopalveluiden kautta. Netin käytössä tukea on osattava antaa ja osaston omat nettisivut pidettävä laadukkaina ja ajan tasalla.

MUU TOIMINTA

Virkistystoiminta avaa yhden kanavan tavoittaa jäseniä. Tutut talvipäivät ja Postipurjehdus kuuluvat edelleen osaston tukemaan toimintaan. Osaston toimikunta vastaa näiden tapahtumien vaatimista järjestelyistä ja pyrkii varmistamaan kohtuuhintaisen osallistumisen halukkaille unohtamatta taloudellisten reunaehtojen rajoituksia. Uusia ideoita on pyrittävä löytämään jäsenten esiintuomista vaihtoehdoista ja siten palkitaan jäsenten mielenkiinto osaston toimintaan ja ajankohtaisiin tapahtumiin.