

Salossa 17. marraskuuta 2012

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2013

Salon osaston ratkaiseva vuosi

Vuoden 2013 aikana toteutuu osaston kohdalla pitkään puhuttu aktiivien katoaminen toiminnasta laajasti. Jo tapahtuneet ja nähtävissä olevat eläköitymiset iskevät suonta toimikunnasta rankasti. Itsenäisenä osastona jatkaminen edellyttää uusien henkilöiden löytämistä osaston avaintehtäviin. Erityisosaamista vaativien sihteerin ja varainhoitajan tehtävien laadukas siirtäminen uusiin käsiin vaatii aikaa ja siksi tilanne on vaarallinen. Osaston vaihtoehtoina ovat ryhdistäytyminen, näivettyminen tai liittoutuminen toisen osaston kanssa. Ne ratkaisut, jotka määrittävät toteutuvan vaihtoehdon tehdään vuoden 2013 aikana. Osaston on jatkettava menestyksestä talouden sopeuttamista pieneneviin jäsenmaksutuloihin. Maltilliset omavastuut virkistystapahtumiin osallistumiseen ovat perusteltuja, koska tapahtumat palvelevat myös tiedonkulkua ja jäsendemokratiaa. Varojen hallinnan, käytön ja toiminnantarkastuksen on edelleen pysyttävä laadukkaana ja läpinäkyvänä.

Unionin liittokokous 2013

Unionin korkein päättävä elin liittokokous on Helsingissä kesäkuussa. Neljän vuoden välein osastojen edustajat kokoontuvat muotoilemaan liittokokouskauden suuria linjoja ja valitsemaan henkilöitä avainpaikoille liittovaltuustoon ja liittohallitukseen. Alkuvuotta 2013 osaston toiminnassa tulee värittämään näihin asioihin valmistautuminen. Valtuuston ja hallituksen pieneneminen tekee valinnoista vaikeita. On kuitenkin myös Salon osaston jäsenten kannalta tärkeää saada oikeat

ihmiset oikeille paikoille. Perusjakeluvaltainen osasto tarvitsee ammattiryhmää tuntevia edustajia molempiin toimielimiin. Neljän seuraavan vuoden toimintaa Unionissa paaluttavat sopimista, järjestötoimintaa ja työympäristöasioita käsittelevät asiakirjat, jotka liittokokous rakentaa. Perusjakelun tärkeiden asioiden muotoilu näihin linjauksiin oikein vaatii yhteistyötä muiden osastojen kanssa. PAU:n Lounais-Suomen aluejärjestö on se foorumi, jonka kautta Salon osasto vaikuttaa saadaksesen jäsentensä edun mukaiset kannanotot näihin asiakirjoihin. Iso asia on myös osaston kannan muovaaminen Unionin taloudenpitoon jäsenmaksun jakamisesta päätettäessä.

Postityön tulevaisuus

Vuoden 2013 aikana jatkuu kiivas muutos alalla. Suuria jokapäiväistä tekemistä ravistavia päätöksiä ja kokeiluja tulee varmasti. On huolehdittava siitä, että jäsenistöä kuullaan ajoissa ja että mielipide välittyy selkeästi eteenpäin. Palkkajärjestelmä, jakeluiden yhdistäminen, alihankinta ja selkeät työehdot ovat vain muutamia suuria kysymyksiä, joita jo nyt on vireillä ja jotka ovat taatusti esillä vuonna 2013. Työn jakamiseen ja järjestelyihin on päästävä vaikuttamaan paremmin kaikkien, ei vähiten ikääntyvien, työntekijöiden jaksamisen tukemiseksi. Vuoden 2013 alkuun mennessä käytännöllistyy yritysosto, jossa Itella Logistiikkaan sulautuu Transpointin kappaletavaraliikenne. Tämän vaikutusta alihankintatilanteeseen Salossa täytyy seurata tarkasti. Osaston aluetta piinaa tarpeeton alihankinta ja fuusio saattaa avata mahdollisuuksia lisätä perusjakelun oman työn osuutta alihankinnassa olevasta työstä.

Toimikunta